

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

INDICE

IL PURPOSE DEL NOSTRO GRUPPO

PREMESSA

- Il Codice di Condotta Fornitori
- Riferimenti
- Attuazione e controllo
- Segnalazione di violazioni
- Sanzioni
- Miglioramento del Codice Etico

GRUPPO OMNIA TECHNOLOGIES E VISIONE ETICA

I NOSTRI MPEGNI

- Principi e norme di condotta di carattere generale
- Principi e norme di condotta specifici

IL PURPOSE DEL NOSTRO GRUPPO

“Il Gruppo Omnia Technologies è una realtà multinazionale diversificata, attivo nella progettazione e realizzazione di macchinari per l’industria “food & beverage”.

Intendiamo perseguire i nostri obiettivi generando valore per i nostri clienti, le nostre persone, i nostri azionisti in primo luogo, ma anche i nostri partner, le istituzioni e tutto il nostro ecosistema di riferimento.

La nostra ambizione è diventare un grande leader della filiera “food & beverage” promuovendo la transizione ecologica e contribuendo a determinare condizioni di sostenibilità per l’ambiente in cui operiamo.

A questo fine orientiamo le nostre scelte produttive e progettuali con l’intento di valorizzare il territorio per preservarne la storia e la sua straordinaria unicità.

Siamo in armonia con le nostre persone che consideriamo il nostro capitale più prezioso: in questo senso rispetto, equità, ascolto, merito sono i codici della nostra identità.

Siamo sempre tolleranti con gli errori, ma non accettiamo la negligenza.

Nei nostri luoghi di lavoro promuoviamo la diversità e la parità di genere che coltiviamo come orientamento gestionale e pratica manageriale, misurandone le metriche per garantire risultati concreti in chiave ESG (Environmental, Social, Governance).

Nell’azione commerciale rispettiamo le Leggi dei paesi in cui operiamo, promuoviamo la sana competizione e, sempre, ci ispiriamo al rispetto per la legalità e la compliance in tutte le sue forme.

Siamo una grande comunità di persone ma consideriamo tecnologia e trasformazione digitale opportunità positive di miglioramento delle nostre soluzioni di prodotto ed efficientamento dei nostri processi.

Nella gestione finanziaria i nostri principi sono trasparenza e prudenza che alimentano i nostri criteri di condotta e le modalità della nostra comunicazione.

Vi invito a prendere visione del nostro “Codice Etico”, uno strumento di tutti e per tutti, lo strumento di orientamento e indirizzo dei nostri comportamenti e il patto professionale che deve ispirare tutte le nostre azioni.

Buona presa visione”

*Andrea Stolfa
CEO Gruppo Omnia Technologies*

PREMESSA

Il Codice di Condotta Fornitori

Il presente Codice ha lo scopo di assicurare che i fornitori aderiscano all'assetto valoriale definito dal Codice Etico del Gruppo Omnia Technologies con particolare riferimento ad adeguati standard in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, pratiche di lavoro etiche ed eque, politiche di sostenibilità ambientale.

Il Gruppo crede che un approvvigionamento sostenibile sia un mezzo efficace per promuovere i valori e comportamenti responsabili lungo tutta la propria catena di fornitura.

Il presente Codice, quindi, costituisce parte integrante di tutti gli accordi con consulenti, fornitori, appaltatori, subappaltatori, partner commerciali e più in generale con tutti coloro i quali collaborano con il Gruppo Omnia Technologies i quali sono tenuti al rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili nonché alla condivisione dei principi e delle finalità del presente Codice.

Riferimenti

Il presente Codice è stato predisposto secondo le principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale e internazionale, in tema di Diritti Umani, di responsabilità sociale d'impresa e di corporate governance. In particolare il Codice si richiama a:

- la Carta dei Diritti delle Nazioni Unite, la Carta dei diritti dell'Unione Europea, la Costituzione Italiana;
- i “*core labour standards*” contemplati nelle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), le Linee Guida per le Imprese Multinazionali dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico), il *Global Compact* delle Nazioni Unite, i principi della *Social Accountability 8000* e la Carta dei Valori d'Impresa dell'Istituto Europeo per il Bilancio Sociale;
- le Linee guida di Confindustria per la costruzione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Attuazione e controllo

Il Codice, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, costituisce un elemento del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 231/01, che il Gruppo stesso si impegna ad applicare, rafforzare e sviluppare continuamente.

Le modalità di attuazione e controllo del presente Codice, finalizzate a garantire, con apposite misure preventive, il rispetto dei principi etici e delle norme di condotta in esso enunciate sono indicate nel documento Modello di Organizzazione e Gestione.

Tale Modello prevede, fra l'altro:

- un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice di condotta dei fornitori;
- protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni in relazione ai reati da prevenire;
- misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge ed a scoprire ed eliminare tempestivamente situazioni di rischio;
- modalità di gestione delle risorse finanziarie;
- la vigilanza e cura dell'aggiornamento del Modello da parte di un Organismo di Vigilanza appositamente incaricato ("OdV");
- obblighi di informazione nei confronti dell'OdV;

Il compito di vigilare sull'applicazione del presente Codice è affidato all'OdV, nominato in base alle disposizioni del D.Lgs. 231/01, il quale si avvarrà del supporto operativo della Direzione Risorse Umane/Legale del Gruppo per monitorare l'effettiva attuazione dei principi in esso contenuti e per esaminare le notizie di possibili violazioni, effettuando le verifiche più opportune.

Segnalazione di violazioni

Le violazioni, sospette o accertate, del presente Codice devono essere segnalate alla Direzione Risorse Umane/Legale del Gruppo e/o all'Organismo di Vigilanza anche attraverso l'inoltro alla casella di posta elettronica dedicata: odv_231@dellatoffola.com

Il Gruppo garantisce la totale riservatezza sull'identità del segnalante, nonché ogni tutela da qualsiasi forma di ritorsione.

Violazioni commesse dai membri dell'Organismo di Vigilanza devono essere segnalate all'Organo dirigente del Gruppo.

Sanzioni

Le violazioni del presente Codice non saranno tollerate e comporteranno, a seconda dei casi, misure diverse nei confronti di chi le ha commesse (licenziamento, risoluzione del contratto di consulenza, collaborazione o fornitura).

Le sanzioni ed i procedimenti previsti per i dipendenti del Gruppo sono dettagliati nel documento "Sistema disciplinare", anch'esso parte del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 231/01.

Miglioramento del Codice Etico

Il Codice fissa principi e condotte adeguati all'attuale organizzazione del Gruppo Omnia Technologies ed ai relativi contesti operativi. Poiché il Gruppo e i contesti in cui essa opera sono in continua evoluzione, il Codice è soggetto ad aggiornamento.

Tutti i destinatari del Codice sono invitati a valutarne l'appropriatezza, fornendo contributi per il miglioramento. Le relative proposte vanno indirizzate alla Direzione Risorse Umane/Legale del Gruppo e/o all'Organismo di Vigilanza.

GRUPPO OMNIA TECHNOLOGIES E VISIONE ETICA

Il Gruppo Omnia Technologies, il cui headquarter ha sede a Trevignano (Treviso), è leader nella progettazione e produzione di macchine e linee di automazione tecnologicamente avanzate per l'intero processo produttivo in una vasta gamma di settori delle bevande. Il Gruppo, inoltre, è attivo nell'imbottigliamento, nel trattamento dell'acqua e nei sistemi di confezionamento nel mercato enologico, delle bevande alcoliche ed analcoliche e dei prodotti lattiero-caseario.

Il Gruppo, costituito da 24 Società e 14 Stabilimenti produttivi, è presente con numerose Filiali commerciali nelle più rinomate aree vinicole mondiali come Francia, Spagna, UK, USA, Australia, Argentina, Cile e Messico, impiegando oltre 1.000 dipendenti.

**IL GRUPPO OMNIA TECHNOLOGIES ADEMPIE AI PROPRI IMPEGNI
E TUTELA IL PROPRIO VALORE OSSERVANDO LA COSTITUZIONE E LE LEGGI,
RISPETTANDO I DIRITTI DEGLI *STAKEHOLDER* E TENENDO IN CONSIDERAZIONE
LE LORO LEGITTIME ASPETTATIVE**

Da tale Visione Etica derivano i principi che il Gruppo Omnia Technologies si impegna ad osservare e le conseguenti norme di condotta.

In tale percorso il Gruppo Omnia Technologies intende coinvolgere la propria catena di fornitura intrattenendo relazioni commerciali con Fornitori in grado di garantire elevati standard di qualità che condividano gli stessi valori. In tale contesto ed in linea con i contenuti del proprio Codice Etico, Il Gruppo si è dotato del presente Codice che declina requisiti ed aspettative rispetto alle quali tutti i fornitori sono chiamati ad uniformarsi.

I NOSTRI IMPEGNI

Principi e norme di condotta di carattere generale

Operiamo eticamente

- I comportamenti tenuti nell'ambito dell'espletamento delle attività effettuate nell'interesse o a vantaggio del Gruppo Omnia Technologies devono essere ispirati a trasparenza, buona fede, correttezza, imparzialità, onestà e legalità e svolti con la massima diligenza, collaborazione, equità, lealtà e rigore morale e professionale.

Rispettiamo la Costituzione, le leggi, i regolamenti, i diritti umani e gli standard internazionali

- Tutte le attività svolte nel Gruppo Omnia Technologies o per essa devono essere svolte in osservanza della Costituzione della Repubblica Italiana, delle Leggi e i regolamenti vigenti in Italia. Devono inoltre essere osservati Leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui il Gruppo opera, fermi restando i principi della citata Costituzione. Ciò vale per ogni amministratore, dirigente, rappresentante, dipendente, collaboratore, fornitore, partner commerciale e chiunque abbia rapporti con le entità legali del Gruppo Omnia Technologies. In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo Omnia Technologies può giustificare una condotta non rispettosa della Costituzione, delle leggi e dei regolamenti. Il Gruppo Omnia Technologies non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a tale principio.
- Ciascun componente dell'organizzazione è tenuto a conoscere i doveri e i compiti stabiliti dalla Legge e dalle Autorità competenti in relazione alla funzione ricoperta e ad osservare e far osservare scrupolosamente tali doveri e compiti.

Bilanciamo gli interessi dei Fornitori

- Gli interessi di tutti i Fornitori devono essere bilanciati secondo criteri di equità e sostenibilità sociale e ambientale.

Principi e norme di condotta specifici

Facciamo in modo che ogni nostra operazione e transazione sia lecita, legittima, coerente e congrua e sia correttamente registrata, autorizzata e verificabile

- Tutte le azioni e le operazioni del Gruppo devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento. Per ogni operazione vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

Siamo coerenti con gli obiettivi aziendali e con gli scopi sociali

- Nell'ambito delle attività aziendali, è vietato compiere azioni non finalizzate alla missione ed agli obiettivi del Gruppo.
- È vietato utilizzare i processi e le risorse aziendali per finalità diverse da quelle cui sono specificamente e legittimamente destinate in relazione alle attività ed agli obiettivi del Gruppo. Ogni decisione di business deve essere presa nell'interesse del Gruppo, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interessi, tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte nel Gruppo.
- Chiunque abbia in uso beni del Gruppo è tenuto a custodirli e a preservarli e dovrà utilizzarli in modo appropriato e conforme all'interesse del Gruppo stesso, adottando comportamenti che ragionevolmente ne impediscano l'uso improprio da parte di terzi e/o per finalità illecite.

Garantiamo la trasparenza nelle informazioni fornite all'esterno

- Chiunque, nell'ambito del corretto svolgimento delle proprie funzioni aziendali, sia tenuto a comunicare o diffondere informazioni, deve curarne la veridicità e la completezza in relazione agli scopi e tenuto conto dei diritti alla riservatezza. Le informazioni devono essere fornite in modo da non trarre in inganno i destinatari.

Specifichiamo ogni impegno con chiarezza e rispettiamo gli impegni assunti

- Chiunque, secondo la propria funzione interna, sia responsabile di assumere impegni per conto di Gruppo Omnia Technologies nei confronti di un Fornitore deve specificare tali impegni per iscritto, curando che ogni obbligo sia indicato con chiarezza. I contratti con o verso terzi devono essere ispirati al rispetto dei principi di correttezza e buona fede.
- Chiunque, secondo la propria funzione interna, sia responsabile dell'esecuzione degli impegni assunti verso terzi deve curare, per quanto di propria competenza, che l'esecuzione stessa sia conforme agli obblighi indicati.

Operiamo esclusivamente con risorse lecite

- È vietato acquisire a qualunque fine denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita o dubbia.
- È vietato sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita nonché compiere operazioni che ostacolano l'accertamento della provenienza.
- È vietato acquisire, produrre o utilizzare opere dell'ingegno, prodotti industriali, brevetti, disegni o modelli industriali, con marchi o segni distintivi contraffatti o in ogni caso senza averne titolo.

Tuteliamo la salute e sicurezza

- Chiunque operi nell'ambito di Gruppo Omnia Technologies deve rispettare le esigenze di salute e sicurezza di tutti i soggetti interessati.

Tuteliamo la privacy e la riservatezza delle informazioni strategiche o comunque riservate

- Chiunque tratti dati personali e informazioni strategiche o comunque riservate deve farlo nei limiti previsti dalla Legge e secondo quanto dichiarato ai soggetti cui i dati si riferiscono.

Salvaguardiamo l'integrità dei sistemi e dei documenti informatici e cartacei

- Chiunque gestisca dati e documenti in formato elettronico o cartaceo deve operare rispettando l'integrità degli stessi.
- È vietato accedere abusivamente a sistemi informatici o ad aree di tali sistemi senza il permesso dei proprietari o gestori.
- È vietato sottrarre e/o comunicare o consegnare a terzi codici o dispositivi di accesso a sistemi informatici e telematici.
- È vietato rallentare o interrompere il funzionamento di siti, server di posta elettronica o altri sistemi informatici o telematici.
- È vietato cancellare informazioni se non in osservanza di specifiche disposizioni o dietro legittima autorizzazione.
- È vietato interferire nelle comunicazioni telefoniche, informatiche o cartacee.
- È vietato falsificare documenti informatici o cartacei di qualunque tipo - compresa la moneta, i valori bollati, i certificati - o acquisirli o utilizzarli in qualunque modo.
- È vietato procurarsi, produrre, riprodurre o diffondere programmi informatici o apparecchiature utilizzabili per effettuare le attività di cui al presente paragrafo.
- Chiunque utilizzi i supporti informatici e le connessioni ad internet aziendali deve attenersi a quanto necessario per il proprio compito. È vietato mantenere su computer o su altri supporti informatici del

Gruppo documenti di carattere personale o programmi la cui installazione non sia stata autorizzata o violi diritti della proprietà intellettuale di terzi.

Non scambiamo regali né favori con vantaggi

- È vietato offrire, direttamente o indirettamente, per esempio attraverso i propri familiari, regali, doni, denaro, omaggi, a vario titolo, siano gli stessi di natura materiale che immateriale (servizi, sconti, promozioni, ecc.), ad eccezione dei regali d'uso purché di modico valore e comunque in osservanza delle Policy stabilite dalla Capogruppo.
- È vietato accettare omaggi che possano apparire in qualsiasi modo connessi con i rapporti aziendali in essere, ivi inclusi quelli con la Pubblica Amministrazione, e finalizzati ad acquisire trattamenti di favore o vantaggi indebiti. Sono fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e comunque in osservanza delle Policy stabilite dalla Capogruppo.
- Chiunque riceva regali in conseguenza delle attività svolte è tenuto a restituirli salvo che non siano di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia, spiegando che tale restituzione avviene in conformità al presente Codice.
- Sono vietati trattamenti di favore nei confronti di chiunque (ad esempio in sede di selezione e retribuzione del personale, acquisti, utilizzo di beni aziendali, ecc.), eccedenti la normale correttezza e cortesia.

Aderiamo solo a iniziative lecite

- Sono vietati accordi associativi di qualunque natura nel caso le finalità non siano pienamente lecite e corrette.
- È vietato a chiunque operi nel Gruppo o per conto di esso intrattenere relazioni, dirette o indirette, con soggetti dei quali sia conosciuta o sospettata l'appartenenza ad organizzazioni criminali o comunque operanti al di fuori della liceità.

Il Gruppo Omnia Technologies si aspetta che tutti i Fornitori condividano questi principi, mettano in pratica comportamenti altrettanto responsabili e adottino adeguate misure e presidi etici coerenti con i nostri valori. Il Gruppo non tollererà mai nessuna giustificazione da parte di chiunque si renda responsabile di comportamenti contrari a tali valori.

Relazioni con Partner e Fornitori

A Partner e Fornitori chiediamo:

- Di collaborare lealmente e nel rispetto degli accordi sottoscritti dal Gruppo Omnia Technologies, e pretendere che tutti i soggetti coinvolti agiscano nel rispetto delle leggi, in conformità con i principi etici del Codice.
- Di garantire forniture in base alla capacità di soddisfare i requisiti del prodotto/servizio richiesto, ad un prezzo congruo e garantendo inderogabilmente il rispetto di tutti i requisiti di legge, inclusi quelli relativi alla salute e sicurezza.
- Di operare con correttezza e nel rispetto degli accordi.
- Di non acquisire, divulgare e utilizzare all'interno del Gruppo Omnia Technologies opere altrui (ad esempio software, soluzioni tecnologiche, ecc.) protette da diritto d'autore, senza acquisire i permessi e le licenze previste.
- Di impegnarsi ad agire in modo sostenibile minimizzando gli impatti ambientali e ottimizzando l'utilizzo delle risorse.
- Di condurre le proprie attività utilizzando le risorse in modo responsabile promuovendo il rispetto della società nel suo complesso.
- Di impegnarsi a partecipare attivamente al processo di valutazione dei rischi e salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo.
- Di impegnarsi a contribuire al raggiungimento degli obiettivi di efficienza degli impianti e di riduzione delle immissioni dirette.

- Di gestire e monitorare gli aspetti ambientali relativi alla propria attività, adottando standard e modelli di gestione ambientale riconosciuti internazionalmente.
- Di integrare i principi di sostenibilità ambientale all'interno della propria catena di fornitura supportando il Gruppo Omnia Technologies nello sfidante percorso verso la neutralità carbonica.

Rispettiamo la normativa anticorruzione

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di rispettare chi esercita funzioni pubbliche senza influenzarne l'operato in alcun modo.
- Di rispettare la normativa anticorruzione prevista a livello di Gruppo.
- Di rifiutare con fermezza qualsiasi pratica corruttiva o collusiva, di offrire, ricevere o promettere regali, favori e vantaggi da o verso funzionari pubblici o soggetti privati, eventualmente anche tramite l'operato o la collaborazione di terze parti.
- Di rifiutare con fermezza trattamenti di favore nei confronti di chi esercita funzioni pubbliche o nei confronti di soggetti ad essi collegati per qualsiasi ragione.
- Di rifiutarsi con fermezza di comunicare, redigere o contribuire alla redazione di documenti falsi da sottoporre alla Pubblica Amministrazione.
- Di rifiutarsi con fermezza di comunicare informazioni parziali, imprecise o reticenti alla Pubblica Amministrazione o all'Autorità Giudiziaria.
- Di denunciare senza ritardo eventuali pratiche corruttive nel rispetto della politica di Gruppo di "tolleranza zero" nei confronti della corruzione.

Rifiutiamo richieste contrarie ai nostri principi etici

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di impegnarsi ad assicurare la massima qualità in ogni attività intrapresa, in coerenza con la strategia a lungo termine della Società, garantendo la massima attenzione nei confronti dei servizi resi/ricevuti e lo scrupoloso rispetto dei requisiti concordati.
- Di non assecondare richieste e comportamenti non conformi alle leggi applicabili ed alla nostra Visione Etica.
- Di opporsi a richieste che possano comportare una infrazione ai sensi della legge e/o dei principi etici del Gruppo nonché di segnalare tali richieste improprie al management utilizzando i canali previsti dal presente Codice.

Lavoriamo con professionalità

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di non operare sotto gli effetti di sostanze alcoliche, stupefacenti o sostanze psicotrope nel corso della prestazione lavorativa.
- Di orientare tutte le attività e i comportamenti alla massima attenzione nel raggiungimento di elevati standard qualitativi.
- Di fornire informazioni corrette e non ingannevoli relative al servizio reso ed alle condizioni contrattuali.

Tuteliamo la salute e la sicurezza dei lavoratori nelle nostre sedi di lavoro ed ogni altro luogo dove svolgiamo le nostre attività, adottando tutte le misure previste dalla legge e derivanti dall'applicazione delle migliori tecniche disponibili

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di assolvere agli obblighi e svolgere i compiti indicati nelle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Nell'ambito di tali compiti essi deve essere garantito il rispetto delle misure generali di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori stabilite dalla legge, assolvendo con particolare cura agli obblighi relativi:
 - al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi ad attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
 - alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
 - alle attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
 - alle attività di sorveglianza sanitaria;
 - alle attività di informazione e formazione dei lavoratori;
 - alle attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
 - alla acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
 - alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.
- Di vigilare affinché tutti lavorino indossando i dispositivi di sicurezza obbligatori ed utilizzino gli stessi in modo conforme alle leggi applicabili ed ai regolamenti eventualmente emessi dalle società del Gruppo Omnia Technologies.

Garantiamo imparziale trattamento a tutti i nostri lavoratori nella selezione e nella gestione del personale

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di impegnarsi a garantire un atteggiamento imparziale nei confronti dei lavoratori, a cui devono essere assicurate eque opportunità ed eque condizioni lavorative.
- Di impegnarsi a garantire piani formativi in ottica di miglioramento continuo e crescita professionale di tutti dipendenti.
- Di opporsi all'impiego di lavoratori privi di requisiti relativi al regolare soggiorno e/o privi di altri requisiti previsti dalla legge.

Non tolleriamo alcun comportamento discriminatorio o che violi la dignità personale

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di perseguire in modo categorico ogni forma di intolleranza, violenza, molestia e discriminazione.
- Di garantire il rispetto di tutte le norme vigenti e di quanto previsto dalla contrattazione collettiva, senza alcuna distinzione basata su opinioni politiche, attività sindacale, fede religiosa, sesso, orientamento sessuale, etnia o nazionalità, età o stato di salute, ovvero su qualsiasi altra caratteristica della persona.
- Di segnalare atteggiamenti ingiuriosi, discriminatori o diffamatori perpetrati sul luogo di lavoro, o anche al di fuori del contesto lavorativo, là dove gravemente lesivi dei principi ispiratori dell'operato dell'azienda.

Rispettiamo l'equilibrio vita/lavoro

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di sostenere l'equilibrio tra la vita professionale e personale, mediante orari di lavoro equilibrati e flessibili e favorendo la ricerca di soluzioni condivise per permettere lo sviluppo sociale, affettivo e culturale dei lavoratori, anche in considerazione delle diverse realtà geopolitiche dove esso opera.

Lavoriamo in team e collaboriamo lealmente

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di incentivare la collaborazione leale tra le parti e la partecipazione proattiva alle attività di team, apportando idee e soluzioni che possano migliorare la qualità del lavoro di tutti.
- Di sostenere qualsiasi opportunità finalizzata a favorire lo scambio di informazioni, la cooperazione e lo spirito di coesione, anche a distanza, in qualsiasi modalità e con l'utilizzo di strumenti tradizionali ed innovativi.

Cerchiamo un equilibrio tra necessità produttiva e tutela dell'ambiente

Ai destinatari del presente Codice chiediamo:

- Di porre, in ogni attività, particolare attenzione alla sostenibilità ambientale ed in particolare al consumo delle risorse, al contenimento delle emissioni, nonché all'ottimizzazione dei cicli produttivi.
- Di vigilare sull'applicazione scrupolosa delle normative applicabili, riferendo senza ritardi al Top Management del Gruppo Omnia Technologies eventuali inadempienze e, laddove necessario, eventuali proposte per migliorare l'impatto ambientale in generale e del Gruppo Omnia Technologies in particolare.